



## Communauté de pratique pour l'amélioration de la santé de la reproduction, maternelle, néonatale, infantile et de l'adolescent(e) dans l'espace CEDEAO.

Par Dr Ermel Johnson, MD, Msc.

Assistant de Recherche, Chargé de la Mise en Œuvre du projet MEP

Jean Lave et Etienne Wenger ont été les premiers à utiliser le terme de "Communauté de Pratique" en 1991 lors de leur étude sur "apprenticeship" comme modèle d'apprentissage<sup>1</sup>. Selon E. Wenger, la CoP est : *"groups of people who share a concern or a passion for something they do and learn how to do it better as they interact regularly"*.

Le CoP se caractérise par : **1) un domaine** qui le sujet d'intérêt commun qui rassemble les membres ; avec la particularité que le sujet constitue une préoccupation pour les membres et les engage fortement. Dans le cas de la plateforme, il s'agit de la santé de la reproduction, santé maternelle, néonatale, infantile et des adolescent(e)s et jeunes ; **2) la communauté** : constitué de praticiens qui développent une relation de soutien et d'apprentissage mutuelle dans leur pratique. **3) la pratique** qui part du principe que les praticiens du domaine concerné rencontrent les mêmes difficultés sans pour avoir les mêmes approches de résolution, chacun selon son expérience. De ce fait, les membres partagent leurs vécus de la pratique sur la thématique de préoccupation.

Le caractère continu de l'interaction entre les membres à travers des activités, de discussions, de soutiens mutuels et de partage d'informations distingue la CoP des autres types de rassemblements tels que le groupe de travail et le réseau<sup>2</sup>. La CoP est le plus souvent formé de praticiens qui partagent des informations, des expériences, des outils : toute pratique pour une amélioration continue de la pratique dans leur domaine d'intérêt commun.

De ce point de vue, la communauté de pratiques est un modèle d'apprentissage par les pairs dans un processus itératif. Elle est également une stratégie de transfert de connaissances adaptée à un groupe de parties prenantes particulier.

<sup>1</sup> E. Wenger. Communities of Practice: A brief introduction. National Science Foundation (U.S.), 2011

<sup>2</sup> Wenger, Etienne C. & Snyder, W. M. (1999). Communities of Practice: The Organizational Frontier. Harvard Business Review, 139–145.





La revue annuelle des programmes nationaux SRMNI a fait la preuve de son utilité pour toutes les parties prenantes au niveau de la sous-région. L'étape de suivante de son évolution naturelle est la poursuite permanente des échanges et discussions initiés en face-à-face jusqu'à la prochaine rencontre. De plus, une plus grande implication des acteurs dans la conceptualisation et le développement du contenu des rencontres augure d'un dynamisme de la rencontre. Le processus délibératif, une stratégie d'engagement des parties prenantes se trouve alors être bien indiqué.

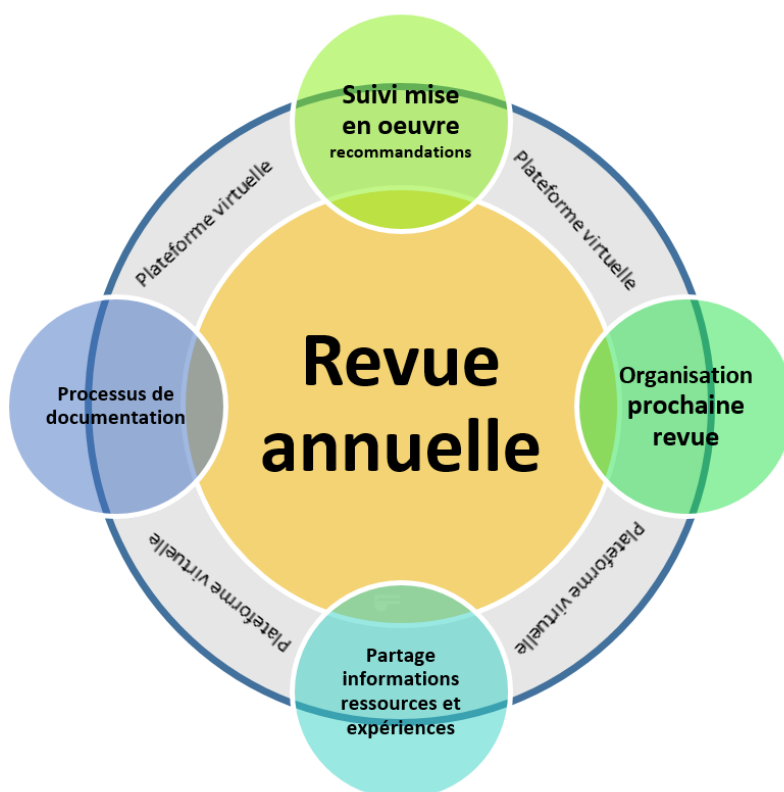
2

Une CoP en SRMNIA dans l'espace CEDEAO pourrait bien être développé et constitué de :

- **La revue annuelle des programmes nationaux SRMNIA** : qui permettra une rencontre annuelle physique des membres de la communauté. Un processus délibératif permettra de traiter les thématiques et les préoccupations à discuter. Le suivi de la mise en œuvre des délibérations et les échanges sur les thèmes nouveaux
- **La plateforme virtuelle de dialogue** (nom à déterminer) permettra de maintenir le contact permanent entre les membres de la communauté pour faciliter la poursuite des échanges sur la mise en œuvre des délibérations de la rencontre physique, le partage d'expériences et de ressources, le partage des évidences, le soutien à l'utilisation des évidences ainsi que le suivi de la mise en œuvre des recommandations et la préparation de la prochaine rencontre.

L'interaction des différentes activités pour le développement de la CoP en SR/MNIA a été résumée dans le cadre conceptuel développé spécialement pour la circonstance. En effet, la revue annuelle des programmes nationaux constitue pivot de la CoP. Au cours de cette revue, les points des interventions en SR/MNIA, les perspectives, les échanges sur des sujets spécifiques et même de renforcement de capacités peuvent être animés. Autour de cette activité principale vont graviter **i)** le suivi de la mise en œuvre des recommandations, **ii)** le partage d'informations, de ressources et le soutien mutuel par le partage d'expériences ; **iii)** l'organisation de la prochaine revue par un processus participatif et enfin **iv)** la documentation continue et la valorisation des expériences, des résultats. Transversalement, la plateforme virtuelle de diffusion servira de soutien et de transition entre les activités pour assurer la

dynamique nécessaire à la réussite et de chaque activité et le bon fonctionnement de la CoP. La figure ci-dessous représente la représentation graphique de la conception de la CoP SR/MNIA de l'OOAS.



3

Figure : Cadre conceptuel de la CoP SR/MNIA de l'OOAS\*

L'animation permanente de la plateforme sera assurée par l'équipe de l'OOAS et les autres partenaires tels que l'OMS, l'UNFPA, l'UNCICEF et autres ONG. Ainsi, l'appropriation de la revue et des résultats par les parties prenantes, une meilleure prédisposition dans la mise en œuvre des recommandations, une meilleure réactivité (promptitude et une complétude) aux demandes d'informations par les membres seront entre autre avantages de cette CoP.

Une évaluation des activités de la CoP sera faite lors de la rencontre de la revue annuelle des programmes de santé maternelle. De plus, l'application d'un modèle conceptuel dans la mise en œuvre permettra à terme d'imputer aux interventions de la CoP les changements qui seront observés en matière SR/MNIA dans l'espace CEDEAO.